

Ausgangslage

Den steigenden fachlichen Herausforderungen in Ihrem Arbeitsumfeld begegnen Sie mit einer permanenten fachlichen Weiterbildung – das ist für Sie Selbstverständlichkeit.

Wir unterstützen Sie auf dem Weg zu eigenständigen Lösungen von ganz persönlichen Fragen, die keine Fachzeitschrift oder Kongress beantworten kann.

Das kann bedeuten ...

- sich in wandelnden Organisationsstrukturen zurechtfinden.
- mit großer Verantwortung umgehen lernen.
- mit weniger Zeit ein gleiches Pensum erledigen.
- mit begrenzten finanziellen Ressourcen arbeiten.
- mit Situationen in medizinischen Grenzbereichen, Palliativtherapien, Tod, vertraut werden.
- auf besser informierte Patienten eingehen.
- durch einen sicheren Umgang mit dem Pflegepersonal deren Potenziale nutzen.

Mit einer Hand läßt sich kein Knoten knüpfen.

Aus der Mongolei

Ziele des Entwicklungskonzepts

Persönlichkeitsentwicklung

- Veränderungen im Arbeitsfeld Medizin begegnen und bestehen
- Verantwortung übernehmen
- Konflikte angehen und lösen
- In eigenen Grenzen leben lernen
- Eigene Kompetenzen finden
- Standorte definieren
- Eigene Ziele bestimmen
- Eigene Werte bewusst machen

Organisationsentwicklung

- Aufgabenbereiche definieren
- Eigenorganisation – Zeitvorgaben erkennen, Wesentliches und Unwesentliches unterscheiden
- Kollegialer Umgang in Arbeitsgruppen (Stationen, Laboren, Praxen)
- Selbstbewusstsein in hierarchischen Systemen entwickeln

Arbeitsweise

Das Lernen in der Gruppe mit fachlicher Begleitung ist ein zentraler Aspekt dieses Entwicklungskonzeptes.

Wir bedienen uns dabei der Methode des **Kollegialen Team Coaching**. Alle in der Gruppe vorhandenen Ressourcen werden genutzt. In einem kreativen und dennoch strukturierten Klärungsprozess werden die verschiedenen Fragestellungen der Teilnehmenden bearbeitet.

Es geht also nicht um ein Lernen im hergebrachten Sinn. Die Methode greift die aktuelle Situation der Teilnehmer auf und bietet so sehr konkrete Hilfestellungen.

Kollegiales Team Coaching ist sinnvoll für beruflich homogene Gruppen, aber auch für ganz unterschiedliche berufliche Hintergründe und damit unterschiedlichen Sichtweisen.

Als prozessorientiertes Lernen, empfehlen wir die Teilnahme an mehreren Terminen. Jedes Training ist jedoch für sich abgeschlossen – mit einem zielführenden Ergebnis.

Niemand kann eine Sinfonie flöten. Es braucht ein Orchester, um sie zu spielen.

Halford E. Luccock

Letzten Endes kann man alle wirtschaftlichen Vorgänge auf drei Worte reduzieren: Menschen, Produkte und Profite. Die Menschen stehen an erster Stelle. Wenn man kein gutes Team hat, kann man mit den beiden anderen nicht viel anfangen.

*Lee Iacocca (*1924), amerik. Topmanager, 1979-92 Vorstandsvors. Chrysler Corp.*

Termine

1. September 06
10. November 06
Zeit: Freitags jeweils 15 bis 21 Uhr
Teilnehmerzahl: 5 -6
Ort: Counseling Agentur Anette Shala

Kosten

pro Einheit (6 Std.) 120,00 EURO
zahlbar am Veranstaltungstermin an
Agentur Anette Shala

Seminar-Leitung

Dr. med. Magdalena Helmig
Regensburg, Supervisorin DGsv
Fachärztin für Pädiatrie
seit 2001 freiberufliche Supervisorin
Jahrgang 47

Gerhard Kern

Kerpen, Supervisor DGsv
seit 1978 in der Leitung
eines Fortbildungsinstituts
freiberuflicher Supervisor
und Organisationsberater
Jahrgang 45

Anmeldung

im Raum **Berlin**
Counseling-Agentur Anette Shala
Sonnenburgerstraße 64 , 10437 Berlin
E-Mail: info@counseling-praxis.de
Tel. 030.44 03 38 24

Diese Veranstaltung ist in Berlin als ärztliche
Fortbildung anerkannt.

für Gruppen
im Raum **Regensburg - München**

Dr. med. Magdalena Helmig
Weitoldstr. 5 , 93047 Regensburg
E-Mail: info@magdalenahelmig.de
Tel. 0941.5674216

im Raum **Köln - Bonn - Düsseldorf**

Gerhard Kern
Am Ziegelgrund 26 * 50170 Kerpen-Buir
E-Mail: gkern@ihp.de
Tel. 02275.6778

Kollegiales Team Coaching



Persönlichkeitsentwicklung mit Folgen

ein Entwicklungskonzept
für Ärztinnen und Ärzte